



## ՄԱԿ-ը ղեկ է ղառախախտի Մոսկվայի «լուրջ հարցերին»

Ինչդեռ տեղեկանում են «ՌԻԱ Նովոստի»-ից, Ռուսաստանի նախագահը երեկ հայտարարել է, որ «Ռուսաստանը լուրջ հարցեր ունի ՄԱԿ-ի ղեկավարությանը՝ մի քանի բանաձեռներով լիազորություններ անցնելու փորձերի կառավարությանը»։ «Երբ ես լսում եմ, թե Լիբիայի մասին բանաձեռ վասն է, դա սխալ է. լուրջ հարցեր ունենում են: Պարզապես ղեկ է կասարել նույնությամբ, այլ ոչ թե գերազանցում»:

Ս. Ա.

## Երեւանի ղեկավարական համալսարանը՝ կրթական ժամանակակից առաջընթացներում

### Տարգազարույց ռեկտոր Արամ Սիմոնյանի հետ

Ժամանակակից հասարակությունների զարգացումը անհնար է առանց գիտատեխնիկական առաջընթացի, որի հիմքում նախադրված է բարձրագույն կրթությունը: Եւրոպայի օգնությամբ զարգացնելու և կառուցելու ժամանակակից կրթական համակարգ, ուսումնական ծրագրերի բարեփոխումների նոր ընթացքով:



Միջազգային համագործակցության խորհուրդը միջոցառումներ է կատարելու և նորընթաց ռեկտոր լինելու է այն մարդը, որը հաջող 5 տարիների համալսարանի ղեկավարման էլ ղեկավարությունները, էլ դասախոսականությունը, էլ հանրային կրթության արժանույնները: Ընթացողներին մասնակցելու որոշում առաջին չի կայացրել, դեռ վաղ է:

Պատմականորեն Մայր բուհը գործունեության 90 տարիների ընթացքում արժանանում է հոգատանալու լուրջ օգնության, անուրանալի է նրա հսկայական ներդրումը հայ մշակույթի, կրթության և գիտության ամրապնդմանը:

Պատմականորեն Մայր բուհը գործունեության 90 տարիների ընթացքում արժանանում է հոգատանալու լուրջ օգնության, անուրանալի է նրա հսկայական ներդրումը հայ մշակույթի, կրթության և գիտության ամրապնդմանը:

Մեծ հանդիպումը այսօր ԵՊՀ ռեկտոր, դասական գիտությունների դոկտոր Արամ Սիմոնյանի հետ է՝ իր

Stu էջ 4

## «Մասնակցություն է առաջ ցարժվելու՝ խաղաղության համաձայնագիր կնքելու»

ԵԱԿ Միմսկի խմբի համանախագահներ Բեռնար Ֆասիե (Ֆրանսիա), Ռոբերտ Բրադլեն (ԱՄՆ) և Իգոր Պոդոլց (Ռուսաստան) երեկ երեկոյան հանդես են եկել հայտարարությամբ, ժողովուրդները են ԵԱԿ լրատվական ծառայությունից:

Պատմականորեն Մայր բուհը գործունեության 90 տարիների ընթացքում արժանանում է հոգատանալու լուրջ օգնության, անուրանալի է նրա հսկայական ներդրումը հայ մշակույթի, կրթության և գիտության ամրապնդմանը:

Մեծ հանդիպումը այսօր ԵՊՀ ռեկտոր, դասական գիտությունների դոկտոր Արամ Սիմոնյանի հետ է՝ իր

Ս. Ա.

## Տարածաշրջանային կառույցներն ու նրանց նախագահը



Միջազգային կառույցներն ու նրանց նախագահը

Միջազգային կառույցներն ու նրանց նախագահը

Միջազգային կառույցներն ու նրանց նախագահը

Stu էջ 2

## Փոքր համայնություն

Ազգային ժողովը երեկ առաջին ընթացքում քննարկեց Բեռնար Ֆասիեի և Իգոր Պոդոլցի համաձայնագրի մասին: Միջազգային կառույցներն ու նրանց նախագահը

## Բաբկի «փակ դռներից» այն կողմ լսելի չէ՞ն եղել կործանիչների թռիչքի ձայները

Երեկ Պարզապես ղեկ է ղառախախտի Մոսկվայի «լուրջ հարցերին»

Երեկ Պարզապես ղեկ է ղառախախտի Մոսկվայի «լուրջ հարցերին»

Երեկ Պարզապես ղեկ է ղառախախտի Մոսկվայի «լուրջ հարցերին»

Երեկ Պարզապես ղեկ է ղառախախտի Մոսկվայի «լուրջ հարցերին»

Ս. Ա.



## Ի՞նչ արժե վիճակորանքը

«Զրոյարարության եւ վիճակորանքի մասին» օրենքի ադապտացիայի նախագիծը հետո մամուլը հայտնվեց ծանր վիճակում: Լրագրողին ծեծելու վրաս սովորույթը փոխարինվեց մեկ այլ վրաս սովորույթով. այժմ օլիգարխները, դաստիարակները մամուլում իրենց մասին գրված ֆունդամենտալ հոդվածների համար խմբագիրներին նախ կանչում են դասարան, դասարանում մի քանի միլիոն դրամ՝ որդես բարոյական փոխհատուցում, եւս մի քանի միլիոն դրամ դասարանում՝ փաստաբանական ծախսերը հոգալու համար. արդյունքում մամուլը հայտնվում է փակման վտանգի առջև: Ներկա դրությամբ դասարանում են հայտնվել «Հայկական ժամանակ», «Ժամանակ», «Երկիր», «Հրատարակ» օրաթերթերը:

Աժ դասագրագիրներ Ռուբեն Հայրապետյանը, Լեւոն Սարգսյանն ու Սամվել Ալեքսանյանը դասական հայց են ներկայացրել ընդդեմ «Հայկական ժամանակ» օրաթերթի՝ դասարանները 6 միլիոն դրամ՝ բարոյական վնասի փոխհատուցման համար: ՀՀ նախկին նախագահ Ռոբերտ Զոհարյանի ընտանիքի հետ հարցերը դարձրան համար դասարանում են հայտնվել «Հրատարակ» եւ «Ժամանակ» օրաթերթերը: Յուրաքանչյուր թերթից նախկին նախագահը դասարանում է 6 միլիոն դրամ: «Երկիր» օրաթերթն էլ դասարանում է հայտնվել Աժ դասագրագիր Տիգրան Արզումանյանի մասին հոդված գրելու համար: Եթե «Հրատարակ» օրաթերթը ղեկ է դասարանում ադապտացի, որ «արյունուղծ»-ը վիճակորանք է, ապա «Երկիրը» ղեկ է ադապտացի, որ «ստիպագր» վիճակորանք է:

Փաստաբանների դատարան էրեկվա ֆունդամենտը միջավայր էր ԶԼՄ-ների դեմ ներկայացվող հայացողա-հանցների ֆունդամենտալ հատկություններին:

«Փաստաբանին վճարված ամբողջ գումարը չդրեցի էլ լիովին դասարանների փոխհատուցողի կողմից, քանի որ դա կարող է լինել դիրքի չարաչափում»: Սա Փաստաբանների դատարանի փոխնախագահ Արա Ջոհրաբյանի ասելու է: Փաստաբանների դատարանի խորհուրդը մասնակց է լինում է իջեցվող գրադարանի եւ վիճակորանքի համար նախատեսվող փոխհատուցման առավելագույն ծեծը: Համաձայն նախագծի՝ վիճակորանքի կամ գրադարանի համար ամենի դասարանի առավելագույն ծեծը ղեկ է 1 միլիոնից իջեցվի 300.000 դրամի, իսկ գործարար համբավի դասարանի համար՝ 2 միլիոնից դասարան ոչ ավելի, քան 500.000 դրամ:

Փաստաբանի մեկնաբանությամբ՝ օրենքում առաջնայինը հերման կամ ներողության տրամադրում է, այլ ոչ թե գումարի դասարանը: «Պատկեր է արժանապատվության համար գույքային դասարանը ածանցյալ դասարանը է»: Ջոհրաբյանը հավելում է, որ խորհրդի որոշումը չի կարող դարձնել դասարանների համար:

«Մեր առաջարկն է՝ դասարանների խորհրդին ներկայացնել որոշումը, որ իրենք էլ օգտվեն մեր որոշումներից՝ օրենսդրական փոփոխություններ նախատեսելու հետ կապվածը հիմնավորելու համար»: Փաստաբանը համոզված է, որ ազատ խոսքի սիրույթը ղեկ է զարգանա, այլ ոչ թե դասարան «միջոցներով» վախեցնեն զանգվածային լրատվամիջոցներին»:

Թե ինչ անկախից են ունի Արա Ջոհրաբյանը դասարան համակարգի՝ հաշվի առնելով դասարանների կամայական լինելը, Փաստաբանների դատարանի փոխնախագահը լավատես է: Նրա գնահատմամբ՝



Պատկերում: Փաստաբանները հավելում են, որ եթե նախկին օրենսդրությունը արժանի էր համարվում ակնհայտ սուտ իրողությունները, ապա նոր օրենքով, այն ինչ չես կարողանում արդարացրել, ինչը ակնհայտ սուտ կարող է չլինել, կրկին համարվում է գրադարանում: Մեծույնային առավել զայրացնում է, որ գրադարանում մասով դասարանում նախատեսվող օրենքով լրատվամիջոցի վրա է ընկնում:

դասարան համակարգը դեռեւս լիովին ունի, որդեսի հասնի անկախության. այդ դարձային ամենակարեւորը կարգային ֆաղափանդությունն է:

«Մեր համակարգերը արժանի են միմյանց. մեր լրատվամիջոցները արժանի են մեր իշխանությանը, մեր իշխանությունը արժանի է իր ժողովրդին, մեր փաստաբանները արժանի են մեր դասարաններին»: Փաստաբան Կարեն Մեծույնյանի մեկնաբանությամբ՝ մինչ օրենքի ադապտացիայից՝ գրադարանի եւ վիճակորանքի համար առավելագույնը 800.000 դրամի չափով սուգանք էր հասնում, ինչը համարվում էր անհամեմատ խիստ դաշտ, իսկ նոր օրենքով գումարի չափ է սահմանվել մինչեւ 3 միլիոն դրամ: «Ներկայացվում էր մի հիմնավորում, բայց արվեց հակառակը՝ ավելի խստացվեց: Ընդ որում, հանվեց իրողության ակնհայտ սուտ լինելու եզրը, որը նախկին օրենքում գրված էր եւ լուրջ երաշխիք էր հանդիսանում»:

Փաստաբանը հավելում է, որ եթե նախկին օրենքով գրադարանում էր համարվում ակնհայտ սուտ իրողությունը, ապա նոր օրենքով, այն ինչ չես կարողանում արդարացրել, ինչը ակնհայտ սուտ կարող է չլինել, կրկին համարվում է գրադարանում: Մեծույնային առավել զայրացնում է, որ գրադարանում մասով դասարանում նախատեսվող օրենքով լրատվամիջոցի վրա է ընկնում: «Ըստ օրենքի սրամբանության՝ իրողության արդյունքը ղեկ է դասարանում նախատեսվող կրի, քանի որ ինքնուրույն ինքն է սվել»:

Ըննարկմանը ներկա «Հրատարակ» օրաթերթի խմբագիր Արմինե Օհանյանն էլ հավելեց, որ «Զրոյարարության եւ վիճակորանքի մասին» օրենքը լիովին լի է ու թերի:

«Օրենքն այնքան վատ է, որ մեք ստիպված ենք այն սրբագրել, բարոյական վնասի ինստիտուցիոնալ ներդրումն էլ մեկ մոտասակն ունի, լրատվամիջոցի բերանը փակել: Ամերիկացիներն օրենքում փոփոխություններ կատարել, որը ղեկ է նախաձեռնի մարդու իրավունքների դասարան Կարեն Անդրեասյանը»: Մի քանի օր առաջ «Հրատարակ» օրաթերթը հայցով դիմել է դասարան՝ դասարանները, որ գույքի եւ հաշիվների վերաբերյալ արգելանք հանվի: Դասարանը հայցը բավարարել է մասամբ. թերթի բանկային հաշիվների վրայից արգելանքը հանվել է:

ՀԱՍՏԻՎ ՀԱՐՈՒԹՅՈՒՆՅԱՆ

## Հեծնֆիլիպյով հիվանդների բողոքի ակցիան

Հայաստանում հեծնֆիլիպյով առաջին 232 հիվանդներ: Նրանցից 64-ը երեխաներ են եւ արդեն՝ հաշմանդաններ: Հեծնֆիլիպյան արյան մակարդան ժառանգական հիվանդություն է, որն ուղեկցվում է արյունահոսությամբ ու արյան զեղումով: Արյան ներհոդային զեղումներն առաջացնում են հոդերի ֆունկցիայի կորուստ, իսկ հետագայում՝ արդեն հաշմանդանություն: Ներկայումս ամբողջ աշխարհում հեծնֆիլիպյով առաջին մարդկանց խնդիրները: Արդյունքում ընդհանուր առաջ 400 հազարի:

Հեծնֆիլիպյովի համաշխարհային ֆեդերացիայի եւ Առողջապահության միջազգային կազմակերպության նախաձեռնությամբ 1989 թվականից արդյունքում 17-ը նշվում է որդես հեծնֆիլիպյով միջազգային օր: Տարբեր երկրներում ամսի 17-ին կազմակերպվում են միջոցառումներ, որոնց նպատակն է բարձրագույնը հեծնֆիլիպյով հիվանդ մարդկանց խնդիրները: Արդյունքում 17-ին ընդհանուր առաջ երեկ երեւանում կազմակերպվել էր բողոքի ակցիա: Հեծնֆիլիպյովի հիվանդները, նրանց ծնողներն ու հեծնֆիլիպյովի հիվանդների հայկական ընկերության անդամները հավելվել էին կառավարության ծեծի առաջ, որտեղից էլ արժեքներ դեղի առողջապահության նախարարություն:

Ընկերության նախագահ Տանյա խաչատրյանը լրագրողների հետ զրույցի ժամանակ նշեց, որ բողոքի ակցիայի նպատակն է բարձրագույնը:

Ներկայումս հեծնֆիլիպյովի բուժմանը կապված խնդիրները, որոնցից մա հասկալու են ծեծեց անվճար սրվող դեղամիջոցների սակավությունը: Տիկին խաչատրյանը նաեւ նշեց, որ հեծնֆիլիպյով առաջին մինչեւ 18 ամսական երեխաները ղեկ է ստանում դրոֆիլակտիկ բուժում, որդեսի դեմ մամուլից չդառնան հաշմանդաններ: «Այնչից մեր բոլոր հիվանդները արդեն մամուլից հաշմանդան են»: Այդպիսով անվճար անդամները անվճար սրվող դեղորայքի հարցին՝ Տանյա խաչատրյանը նշեց, որ 2003 թվականին Հեծնֆիլիպյովի համաշխարհային ֆեդերացիայի ու Հայաստանի կառավարության միջոցով ստորագրվել է հուշագիր, որի համաձայն՝ կառավարությունը դասարաններ է գնել դեղամիջոցներ ու դրանք անվճար փոխանցել հիվանդներին: «Բայց այսօր մեր հիվանդներին սրվող դեղամիջոցներն այնքան քիչ են, որ մույնիսկ սկզբագույն բուժումն առաջինը չեն կարող»:

Ավելի ուշ երեկագամ, որ ակցիայի մասնակիցները երեկ հանդիպում են առողջապահության փոխնախարար Հայկ Դարբինյանին: Տանյա խաչատրյանի փոխանցմամբ՝ փոխնախարարը խոստացել է, որ անվճար սրվող դեղերի ֆանդի կազմակերպվի: «Փոխնախարարը խոստացավ, որ երկու շաբաթվա մեջ առողջապահության նախարարը կընդունի 10 ծնողներ, որոնք նախարարին կներկայացնեն մեր բոլոր խնդիրները»:

Ի.Պ.

## Յունիբանկը եւ Ասիական զարգացման բանկը կիրականացնեն առեւտրի ֆինանսավորման միջազգային ծրագիր

Յունիբանկի ՓԲԸ-ն Ասիական զարգացման բանկի (ԱԶԲ) հետ համատեղ կիրականացնի առեւտրի ֆինանսավորման ծրագիր, որի շնորհիվ կիրականացնեն հայաստանյան ձեռներեցներին կրամարդիվ ակրեդիտիվներ եւ բանկային երաշխիքներ: Ծրագրի վերաբերյալ համաձայնագիրը 2011թ.-ի ապրիլի 14-ին երեւանում ստորագրեցին Յունիբանկի վարչության նախագահ Կարոյան Արայանը եւ Հայաստանում ԱԶԲ-ի ներկայացուցիչ, սարածաբանային ավագ համակարգող Արեգ Բարսեղյանը:

Ծրագրի նպատակը միջազգային առեւտրի ծավալների մեծացումն ու Հայաստանում առեւտրային ոլորտի զարգացման խթանումն է, որն իր հերթին կօժանդակի երկրում կայուն ճնշման արդյունքում արտադրության ակտիվացումը:

Ինչպես նշեց Յունիբանկի վարչության նախագահ Կարոյան Արայանը, համագործակցության շնորհիվ կիրականացնեն հայաստանյան ձեռներեցներին կրամարդիվ ակրեդիտիվներ եւ բանկային երաշխիքներ: Ծրագրի վերաբերյալ համաձայնագիրը 2011թ.-ի ապրիլի 14-ին երեւանում ստորագրեցին Յունիբանկի վարչության նախագահ Կարոյան Արայանը եւ Հայաստանում ԱԶԲ-ի ներկայացուցիչ, սարածաբանային ավագ համակարգող Արեգ Բարսեղյանը: Ծրագրի նպատակը միջազգային առեւտրի ծավալների մեծացումն ու Հայաստանում առեւտրային ոլորտի զարգացման խթանումն է, որն իր հերթին կօժանդակի երկրում կայուն ճնշման արդյունքում արտադրության ակտիվացումը:

Միջազգային գործընկերոջ առկայությունը Յունիբանկին հնարավորություն է տալ ավելի արդյունավետ բավարարել համաշխարհային շուկայում հայաստանյան ձեռներեցների կրամարդիվ ակրեդիտիվներ եւ բանկային երաշխիքներ: Ծրագրի նպատակն է միջազգային առեւտրի ծավալների մեծացումն ու Հայաստանում առեւտրային ոլորտի զարգացման խթանումն է, որն իր հերթին կօժանդակի երկրում կայուն ճնշման արդյունքում արտադրության ակտիվացումը:

զարգացման աջակցելու ակնկալիքով:

2010թ.-ի արդյունքներով Յունիբանկի ակտիվները գերազանցել են 115,3 մլրդ դրամը՝ նախորդ տարվա նույն ցուցանիշը գերազանցելով 6%-ով: Հաշվետու տարում բանկի վարկային ներդրումների ծավալը կազմել է 75,5 մլրդ դրամ, աճը տարեկան համեմատ՝ 11,4%: Արդյունաբերության վարկավորման ծավալով Յունիբանկը ՀՀ բանկային համակարգում զբաղեցրել է երրորդ, իսկ ստանդարդներով վարկավորման ծավալով՝ առաջին տեղը: Բանկի դրամավորումները 31.12.2010թ.-ի դրությամբ կազմել են 99,6 մլրդ դրամ, ավանդների ծավալը՝ 82,3 մլրդ դրամ: Ընդ որում, ժամկետային ավանդների ծավալով Յունիբանկը զբաղեցնում է առաջին տեղը: Յունիբանկի ցահույթը 2010թ.-ի արդյունքներով կազմել է մոտ 1,6 մլրդ դրամ: Moody's Investors Service միջազգային վարկանշային գործակալությունը Յունիբանկին շնորհել է ֆինանսական կայունության E+, արտադրության միջակայքի դրամով ավանդների Ba3 երկարաժամկետ եւ NP կարճաժամկետ վարկանիշերը: Բոլոր վարկանիշերներն ունեն «Կայուն» կանխատեսումը: Ներկայումս բանկն ունի 34 մասնաճյուղ եւ ներկայացուցչություն Մոսկվայում: Նախատեսվում է, որ մինչեւ 2011թ.-ի ավարտը Յունիբանկը կբացի ութ նոր մասնաճյուղեր:

Ասիական զարգացման բանկը ներդրում է կիրականացնելու երկարաժամկետ վարկավորման զարգացման ծրագրի Ասիայի եւ խաղաղօվկիանոսյան ավազանի երկրներում: Բանկի գլխամասային գրասենյակը գտնվում է Մանիլայում (Ֆիլիպիններ): ԱԶԲ-ի խոշոր բաժնետերերն են Ճապոնիան, ԱՄՆ-ը, Չինաստանը, Հնդկաստանը, Ավստրալիան, Ինդոնեզիան եւ Կանադան:

Ի.Պ.

## Դասարանների աշխատավարձերի բարձրացման հարցը ֆունդամենտի փուլում է

Երեւանի ֆաղապարտի որոշմամբ՝ ապրիլի 1-ից ֆաղապարտարանի ենթակայության սակ գործող նախարարոցական ուսումնական հաստատությունները գործում են անվճար: Սակայն ֆաղապարտարանի աշխատակազմի կրթության վարչության գլխավոր մասնագետ Արմենուհի Գաբրիելյանի փոխանցմամբ՝ անվճար սկզբունքը գործում է միայն որոշակի դեղորայքով: Երեւան կարող է հաճախել անվճար, եթե նրա ծնողները հաշմանդան են երեւանում: Եթե երեխայի ծնողները որեւէ մեկն ազատազատվել է կամ զսնվում է ժամկետային զինվորական ծառայության մեջ, այս դեղորայքով եւս անվճար հաճախելու հնարավորություն

է սրվում: Արմենուհի Գաբրիելյանի փոխանցմամբ՝ երեխաները, որոնց ծնողները չունեն երեւանի գրանցում, նույնպես կարող են այցելել մայրաքաղաքի մանկապարտեզներ, սակայն ղեկ է վճարեն 8000 դրամ: Երեկ «Հեծնարան» ակումբում Ա. Գաբրիելյանը նաեւ երեկագրեց, որ Երեւանի ֆաղապարտարանի ենթակայության սակ գործում են 161 նախարարոցական ուսումնական հաստատություններ: Հարցին, իսկ ֆաղապարտի որոշումը ինչպիսիք կազմի դասարաններին աշխատավարձերի վրա, բանախոսը դասարանները, որ դասարանները ստանում են շուրջ 65 հազար դրամ. «Եվ նրանց աշխատ

ավարձերի բարձրացման հարցը հիմա ֆունդամենտի փուլում է»: Իսկ լրագրողների դիտարկմանը՝ իրադրությունը մանկապարտեզներում դարձրեցրել են գումար վերցնելը, Արմենուհի Գաբրիելյանը նշեց, որ ապրիլի 1-ից առ այսօր գումար հավաքվել է միայն վճարողի հիմունքով հաճախող երեխաներից ու լրացուցիչ կրթական ծառայությունների համար: Ինչ վերաբերում է մասնավոր ու մարզային մանկապարտեզներին, բանախոսը նշեց, որ դրանք գործում են ոչ թե երեւանի ֆաղապարտարանի, այլ կրթության ու գիտության նախարարության ենթակայության ներքին:

Ի.Պ.

# Հանդիպում

**1-ին էջից**  
**- Պրն Սիմոնյան, այս վերջին ասանալակներում զգալի փոփոխություններ իհարկե տեղի ունեցան համալսարանական կյանքում, անդրադարձանք, սակայն, Ձեր դաստիարակման ընթացքին. ինչպիսի ներդրումներ ուսումնական կյանքում, կառավարման, կառուցվածային, ժեյնիկական եւ այլ փոփոխություններ եղան, որոնք նշանակալից են եւ կառավարմանը:**

- Յուրաքանչյուր ժամանակագրության յուրաքանչյուր հաստատություն, նաեւ բուհական կյանքում բերում է փոփոխություններ, համալսարանում էլ նույնը տեղի ունեցավ եւ շարունակվում է, ամեն նոր ղեկավար հենվում է նախորդ օրոհների վրա, շարունակում եւ զարգացնում եղածը: Այս վերջին տարիներին էլ փչբան չի արվել:

### Կրթության ոլորտ

- Շարունակվեցին 90-ականների 2-րդ կեսի բարեփոխումները, եւ այսօր արդեն ԵՊՀ-ում ամբողջովին ներդրվել է կրթության համակարգ,

ներ: Կարծում եմ՝ կրթության որակը զգալիորեն բարձրացել է, հասկանալի է, իհարկե, որ անընդհատական աշխատանքով դասընթացը գործընթաց է սա: Կրթության հենմով ուսուցումը թույլ է տալիս կրթական գործընթացներում անհրաժեշտ ձևերով արդյունավետ, սակայն մենք լրացուցիչ մեխանիզմներ ենք փորձում ստեղծել՝ առավել ամբողջական բավարարելու կրթական դասընթացները: Դրանք հնարավորություն են տալիս ցանկացողներին միաժամանակ 2 մասնագիտությունների գծով սովորելու, ոչ միայն ելլալիս փաստաթղթեր, նաեւ որեւէ այլ առարկայի գծով կրթություն ստանալու: ԵՊՀ-ում արդեն կիրառվում է այս փորձը:

### Պրն Սիմոնյան, այս վերջին ասանալակներում զգալի փոփոխություններ իհարկե տեղի ունեցան համալսարանական կյանքում, անդրադարձանք, սակայն, Ձեր դաստիարակման ընթացքին. ինչպիսի ներդրումներ ուսումնական կյանքում, կառավարման, կառուցվածային, ժեյնիկական եւ այլ փոփոխություններ եղան, որոնք նշանակալից են եւ կառավարմանը:

- Երեւանի ղեկավարում համալսարանը գիտական հետազոտությունների առումով ակադեմիայից հետո 2-րդ կարգի օջախ է: Բազային ֆինանսավորում զգալիորեն ունեցին, նախկին թեմատիկ ֆինանսավորման փոխարեն:

դրան ուսանողական լաբորատորիաներին, որովհետեւ գիտական լաբորատորիաների առանձին ճյուղեր առանհամար գրանցների ընդհանրացումը կառավարվում է վերասարգործել ժամանակակից տեխնիկական միջոցներով: Սակայն դեռ էլ նկատվում է, որ ուսանողների մի մասը դեռ մագիստրատուրական ստեղծել է սկսում զբաղվել գիտությամբ, եւ լաբորատոր աշխատանքները նրա համար լավագույնն է: Անցած տարիներից կյանքի կոչվեց եռանյա մի ծրագիր, որն արժանացավ ուր. Սերժ Սարգսյանի, զիտեմ, նա համալսարանի Կառավարման խորհրդի նախագահն է նաեւ, խիստ դրական վերաբերմունքով: Նախագահի անմիջական աջակցությամբ, «Լույս» հիմնադրամի, նաեւ ԵՊՀ-ի միջոցներով գնեցինք մեծ թվով ժամանակակից սարքավորումներ ուսանողական լաբորատորիաների համար, որի բարեբեր ազդեցություններն արդեն ակնհայտ են: Ծրագիրը շարունակվում է, ահա հենց նոր ստացել են Գյոթիինգենից շատ կարելի տեղեկություն. համադասարանական դասընթացի ստորագրումից հետո Գերմանիայից կառավարվում

կարող ունենալ, եւ դրա հեղինակը հազիվ թե որդես մասնագետ փնտրված լինի: Ուստի կարելի է սեփական գիտելիքներից բացի գործնական հնարավորությունները հասկալից թիմային աշխատանքի դասընթացներում զարգացնելու խնդիրը:

Պրն Ֆետրա-դասախոսական կազմի մի մասի, հասկալից առաջացած տարիքի մասնագետների հիմնականում, ինքնուրույն, ինքնուրույն երբեմն թույլ չեն տալիս նոր մեթոդներ կիրառել, եւ իրենք հենց դրա յուրացման անհրաժեշտությունն ունեն, ինչը փորձում ենք լուծել հետադարձ կրթության որակավորման եւ վերադասարանական համակարգի միջոցով: Այդպիսի մի ծրագիր բոլորովին վերջերս ռոմանագերմանական ֆակուլտետի դասախոսական կազմի հետ մտադրվեց, եւ փորձում ենք իրագործել, ինչպես նաեւ ավելի համընդհանուր դարձնել համալսարանի անձնակազմի ոչ միայն համակարգչային, նաեւ օտար լեզուների ուսուցումը:

Եվ մի հանգամանք էս, որ ինձ հանգիստ չի տալիս՝ ուսանողների ինքնուրույն աշխատանք կատարելու

սարքեր հավելվածներ: Սակայն բնագիտական ֆակուլտետների դասախոսական կազմն այս առումով առավել խոցելի է, որովհետեւ այդ լավձարները բացի վճարովի ուսուցումից, կախված են հեռակա կամ երկրորդ մասնագիտությունների ուսուցումից:

Աշխատանքների բարձրացման խնդիրը, իհարկե, դեռ է մեր մտային ուսուցումների կենտրոնում լինի՝ անգամ ամենափոքր հնարավորության դասընթացում: Բայց, ցավով, դրանք սահմանափակ են, հասկալից այս տարի, երբ դրոյցը օրացնալիս չի տալիս, երբ բուհերը առաջին կուրս չեն հավաքելու. սա լուրջ հարց է, որն արդեն երկու տարի է, զսնվում է կառավարության, գիտության եւ կրթության նախարարության եւ բուհերի ուսուցողական կենտրոնում: Բուհերի Ռեկտորների խորհուրդը բազմաթիվ միտքերում անդրադարձել է այս հարցին: Կառավարությունը դասընթացները էլ ղեկավարելու, այսինքն՝ անվճար համակարգի նախորդ տարի ֆինանսավորման մակարդակը եւ շարունակելու է հաջորդ տարի, անկախ ուսանողների թվից: Բայց վճարովի

## Երեւանի ղեկավարում համալսարանը՝ կրթական ժամանակակից առաջընթացներում

կրթության հենմով եռասուներորդ ասանալակներում (բակալավրիատ, մագիստրատուրա, ասպիրանտուրա): Ներդրվել է հետադարձ կրթական համակարգ, որը ներառում է կրթական այնպիսի տարրեր, ինչպես որակավորման բարձրացում եւ վերադասարանական կրթությունների գծով ուսման կազմակերպում, կարճատև ուսման ձևեր (մեկ ամսից մինչև 1-2 տարի տևողությամբ), որից հետո սրվում են համադասարանական ելլալիս փաստաթղթեր: Վստահաբար կարող եմ ասել, որ մեզ հաջողվեց ներդրել ուսանողների գիտելիքների գնահատման նոր համակարգ, այն ավելի ակտիվացված է, ավելի ճկուն է, հսկայի եւ ավելի գերծ կոռուկցիոն ամենաարթեր ձևերից, քան նախորդը: Լիովին փոխվեցին ծրագրային փաթեթները, ուսումնական լույսները: Ներդրվեցին նոր մասնագիտություններ ու մասնագիտացումներ՝ ինչպես ակադեմիային մաթեմատիկա, կոմպիլատորություն, սերվիս մասնագիտացում, համարային կառավարում: Մագիստրատուրայի եւ ասպիրանտուրայի մակարդակներում՝ վիզուալ հաշվարկ, վրացագիտություն, եվրոպագիտություն, շուկայի կոմպլասագիտությունը որդես մասնագիտություն կներդրվի:



րումն այսօր փոխվել է գրանցային: Հասկալից այս առումով աջի է ընկնում բնագիտության ասպիրանտուրայի ֆիզիկայի, ռադիոֆիզիկայի, կենսաբանության, ֆիզիայի եւ այլ: Եվ մեզ համար կարելի է մի կողմից՝ գիտահետազոտական այդ արդյունքների հիմնարար լինելու փաստը, մյուս կողմից՝ կիրառական ոլորտում ներդրելու խնդիրը. այս վերջինիս առումով որոշակի խոչընդոտներ կան: Նախ՝ շուկայի չի սրանդրում հնարավորություններ, եւ օրենսդրական դաշտն էլ անկասար է:

Մենք միտք կարողանանք փրկել մենեջմենթի գաղտնիներին, որդեսգի նաեւ մենեջմենթային գնահատական սանք մեր գիտահետազոտական արդյունքներին եւ հսկայեցնել դրանց՝ նաեւ միջազգային շուկայում կիրառելի դարձնելու ուղիները: Իսկ միջազգային ասպիրանտուրան մրցակցությունը ահավոր ծանր է, ոչ միայն աշխատատեղ, նաեւ նյութատեղ է: Ծիծե մենեջմենթը հնարավորություն կսա նվազ ծախսերով ստանալ առավելագույն արդյունքներ: Առայժմ սա մեզ չի հաջողվում, կարծում եմ՝ ոչ միայն մեզ, այլեւ համարադասարանում ողջ գիտությունը:

Մենք միտք կարողանանք փրկել մենեջմենթի գաղտնիներին, որդեսգի նաեւ մենեջմենթային գնահատական սանք մեր գիտահետազոտական արդյունքներին եւ հսկայեցնել դրանց՝ նաեւ միջազգային շուկայում կիրառելի դարձնելու ուղիները: Իսկ միջազգային ասպիրանտուրան մրցակցությունը ահավոր ծանր է, ոչ միայն աշխատատեղ, նաեւ նյութատեղ է: Ծիծե մենեջմենթը հնարավորություն կսա նվազ ծախսերով ստանալ առավելագույն արդյունքներ: Առայժմ սա մեզ չի հաջողվում, կարծում եմ՝ ոչ միայն մեզ, այլեւ համարադասարանում ողջ գիտությունը:

Մենք միտք կարողանանք փրկել մենեջմենթի գաղտնիներին, որդեսգի նաեւ մենեջմենթային գնահատական սանք մեր գիտահետազոտական արդյունքներին եւ հսկայեցնել դրանց՝ նաեւ միջազգային շուկայում կիրառելի դարձնելու ուղիները: Իսկ միջազգային ասպիրանտուրան մրցակցությունը ահավոր ծանր է, ոչ միայն աշխատատեղ, նաեւ նյութատեղ է: Ծիծե մենեջմենթը հնարավորություն կսա նվազ ծախսերով ստանալ առավելագույն արդյունքներ: Առայժմ սա մեզ չի հաջողվում, կարծում եմ՝ ոչ միայն մեզ, այլեւ համարադասարանում ողջ գիտությունը:

### Պրն Սիմոնյան, այս վերջին ասանալակներում զգալի փոփոխություններ իհարկե տեղի ունեցան համալսարանական կյանքում, անդրադարձանք, սակայն, Ձեր դաստիարակման ընթացքին. ինչպիսի ներդրումներ ուսումնական կյանքում, կառավարման, կառուցվածային, ժեյնիկական եւ այլ փոփոխություններ եղան, որոնք նշանակալից են եւ կառավարմանը:

- Մեզ մեծապես խանգարել է նյութատեխնիկական բազայի, լաբորատոր սարքավորումների հիմնադրությունը: Սա վերաբերում է հասկա-

կարությունը, ըստ ընդունված կանոնների աշխատանքը համակարգելը, գիտահետազոտական աշխատանքների լաբորատորիային անհրաժեշտ լինելը: Պե՛տ է ասել՝ որոշ դասախոսներ դարձալից են թերառում եւ անհրաժեշտ գիտելիքները, փորձը փոխանցել նրանց:

### Կարելի է ասել որդեսգի սերնդափոխության բնականոն ընթացքը: Սի ԵՊՀ ֆակուլտետներում, օրինակ՝ ֆիզիկայի, աստղաֆիզիկայի, ֆիզիկայի եւ այլ, երիտասարդ մասնագետների դասընթացը:

- Հայտնի է, որ այսօրվա հնարավորություններով դժվար է համալսարանում աղանդել երիտասարդ կարգերով: Ամենասարթեր, հասկալից մասնավոր հաստատություններում, բիզնես միջավայրում նրանք շատ ավելի արագ են հարմարվում եւ վաստակում: Ֆիզիկայի ֆակուլտետում, աստղաֆիզիկայի բաժնում երիտասարդները չեն մնում, դա փաստ է. առավել ընդունակ մասնագետները լավ դասընթացներով աշխատանք են արտասահմանում: Պե՛տ է իհարկե, ճիշտ փառաբանությունն սարվի երիտասարդ մասնագետների հանդեպ, նրանց մոտեմ աճի ուղիներ խրախուսելի: Առայժմ հնարավորությունները սուղ են՝ բոլոր մասնագիտությունների գծով բավարար վճարումներ կատարելու: Եթե դա փչ թե շատ հնարավոր է հունարհար ոլորտի ֆակուլտետներում, աղա բնագիտական թեում դժվար է, լավձարներն այստեղ ցած են, ուսանողների թիվն է դրական, հետադասարանում էլ փչ:

### Կարելի է ասել որդեսգի սերնդափոխության բնականոն ընթացքը: Սի ԵՊՀ ֆակուլտետներում, օրինակ՝ ֆիզիկայի, աստղաֆիզիկայի, ֆիզիկայի եւ այլ, երիտասարդ մասնագետների դասընթացը:

- Համալսարանական կյանքի տեղեկներն այնպիսին է, որ եթե աշխատանքի ֆոնդը ընդհանուր բյուջեի 60-65 տոկոսն անցնում է, աղա հաստատության զարգացումը դառնում է խնդրահարույց: Մեր անձնակազմը շատ մեծ է, 4.000-ից ավելի աշխատակից ունենք, ստացված գումարների մեծ մասը գնում է աշխատանքի ֆոնդ, որի չափաբաժինը 60-62 տոկոսից անցնում է: Իհարկե, դժվարություններ կան: Սակայն դեռ էլ ասել, որ մեր դրոյցերը դասախոսական կազմի մեծամասնությունը ստանում է ամենա-

սեղերից եկող գումարի հաստատությունը կնվազի:

### Երեւանի ղեկավարում համալսարանը՝ կրթական ժամանակակից առաջընթացներում

Մեր ձեռքբերումներից կարելի է նաեւ տեղեկատվական առավելագույն բաց դաշտի աղանդումը ոչ միայն ուսանողների եւ դասախոսների, այլեւ հասարակության համար: Փորձում ենք աշխատել բաց, որդեսգի կրթական գործունեությունը թափանցել չլինի գաղտնիության շղարժով, լինի հասկանալի ու թարգ, որին նրա տեսում են տեղեկատվական աղբյուրները՝ ինչպես էլեկտրոնային կրիչներին, նկատի ունեն մերին ցանցը, համալսարանի վերջին կայքը, այնպես էլ՝ ավանդական միջոցները (գրքերի, բրոյուրների, ծրագրերի հրատարակում): Առաջինը մենք համարադասարանում մտքեցինք այսպես կոչված առաջին կուրսեցու անվճար փաթեթը՝ բուհի մասին անհրաժեշտ տեղեկություններ դարձնելու, ինչը նրանց կօգնի ավելի արագ մոտե գործել համալսարանական կյանք:

Հաջորդ ուղղությունը ներհամալսարանական դեմոկրատացման՝ բաց աշխատելու ֆինանսական փառաբանությունն է, սնեստական թափանցիկ գործունեության ցանկությունը եւ այս առումով, թերես, մենք առաջինն ենք: Կառավարման խորհուրդը ամեն տարի հաստատում է համալսարանի բյուջեն: Մուտքերի, եկամուտների եւ ծախսերի մալախաչվել, որը դրվում է մեր ֆինանսական գործունեության հիմքում, մանրամասնորեն հրատարակվում եւ բաժանվում է:

Հաստատված ընդգծել որոշակի սնեստական, ֆինանսական գործունեության իրավունքներ սրվեցին սարթեր ստորաբաժանումների, այդ թվում նաեւ ֆակուլտետների, որով ավելի հասկանալից են նրանց ֆինանսական գործունեության օրացնակները: Սա շատ կարելի է նաեւ արդարության սկզբունքը ինչ-որ տեղ դադարեցնելու համար, քանի որ հասկանալից են նրանց ֆինանսական գործունեության օրացնակները, դասախոսների թվի, ըստ ամբողջների եւ ըստ կարելիության են արվում: Ընդհանրապես բաց աշխատել սկզբում դժվար է թվում, սակայն հետագայում շատ դյուրացնում է գործունեությունը, հեշտ բացարձիկ դարձնում այն:







Տեղեկություններ բանկի մասին

«Արդյունաբերության և Շինարարության Ինվեստիցիոն Բանկ» Փակ Բաժնետիրական Ընկերությունը 2003թ. փետրվարին գրանցվեց ՀՀ կենտրոնական բանկի խորհրդի որոշմամբ և ստացավ բանկային գործունեություն իրականացնելու թիվ 83 լիցենզիան

2003թ մարտ-մայիս ամիսներին ձեռք բերեց 80 տարվա պատմություն ունեցող և տնտեսության ճյուղերի վարկավորման ուղղությամբ մասնագիտացած հանրապետության համակարգատեղծ բանկերից մեկի՝ «Արդշինբանկ» ԲԲԸ ակտիվների և պարտավորությունների զգալի մասը և լայն մասնաճյուղային ցանցը (24 մասնաճյուղ)

2003թ նոյեմբեր ամսին ձեռք բերեց Հանրապետության հնագույն բանկի՝ «Հայագորբանկ» ԲԲԸ-ի բիզնեսի հիմնական մասը իր ենթակառուցվածքներով (35 մասնաճյուղ)

Բանկը հանդիսանում է.
✓ Հայաստանի բանկերի միության անդամ,
✓ Հայ-վրացական գործարար համագործակցության ասոցիացիայի անդամ,

✓ MasterCard/Europay համաշխարհային վճարային համակարգի փոխկապակցված անդամ,
✓ SWIFT համակարգի բաժնետեր,
✓ ՀՀ տարածքում գործող «ArCa» պրոցեսինգային ընկերության բաժնետեր և լիիրավ անդամ,

✓ «Հայաստանի հիփոթեքային շուկայի մասնակիցների միության» անդամ,
✓ «ՆԱՄԴԱԸ ՕԵՄԵՔՍ Արմենիա» ԲԲԸ անդամ:
✓ VISA International վճարային համակարգի լիիրավ անդամ:

Բանկը կառավարում է մասնաճյուղային լայն ցանց՝ 49 մասնաճյուղ Հայաստանի Հանրապետության բոլոր մարզերում և 6 մասնաճյուղ՝ Լեռնային Ղարաբաղի Հանրապետությունում, ինչպես նաև ունի ներկայացուցչություն Փարիզում:

Բանկը գտնվում է Գրիգոր Լուսավորչի 13 հասցեով: 2011 թվականի առաջին եռամսյակում բանկի աշխատակիցների միջին օրական թվաքանակը կազմել է 1.118 աշխատակից, որից 193-ը սպասարկող անձնակազմ:

Բանկի նրա գործունեության, ֆինանսական ցուցանիշների, ծառայությունների մասին ավելի լայնածավալ ինֆորմացիա գտնելու համար կարելի է կայքում www.ashib.am Նշված կայքում է գտնվում նաև բանկի ֆինանսական հաշվետվությունների ամբողջ փաթեթը (ներառյալ կից ծանոթագրությունները), անողիտորակ եզրակացությունը, ինչպես նաև տեղեկատվություն բանկի կանոնադրական կապիտալում նշանակալից մասնակցություն ունեցող անձանց և բանկի ղեկավարների վերաբերյալ:

Բանկի հաշվապահական հաշվառման քաղաքականությունը

Բանկի ֆինանսական հաշվետվությունները կազմվել են Հաշվապահական Հաշվառման Միջազգային Ստանդարտներին համապատասխան:

Ֆինանսական հաշվետվությունները ներկայացված են ՀՀ դրամով (հազարների ճշտությամբ):

Ֆինանսական հաշվետվությունները պատրաստվել են բանկի գործունեության անընդհատական սկզբունքի հիման վրա, որը ենթադրում է, որ բանկի ակտիվները պետք է իրացվեն և պարտավորությունները մարվեն վերջինիս գործունեության բնականոն ընթացքում:

Վարչության նախագահի ժ/պ

Կարապետ Գևորգյան

Գլխավոր հաշվապահ

Մանվել Սահակյան



Table with 4 columns: Description, Quantity, Value, and Value. Title: «ԱՐԴՇԻՆԻՆՎԵՍՏԲԱՆԿ» ՓԲԸ, Բ. ԵՐԵՎԱՆ, Գ. ԼՈՍԱՎՈՐՉԻ 13. Includes financial data for 2011.

Բանկի վարչության նախագահի ժ/պ

Գրիգոր Լուսավորչի

Գլխավոր հաշվապահ

Մանվել Սահակյան



Table with 4 columns: Description, Quantity, Value, and Value. Title: ԵՆՔՏԻՎՆԵԿԱՆ 7. Includes detailed financial data for 2011.

Բանկի վարչության նախագահի ժ/պ

Կարապետ Գևորգյան

Գլխավոր հաշվապահ

Մանվել Սահակյան



Table with 4 columns: Description, Quantity, Value, and Value. Title: ԵՆՔՏԻՎՆԵԿԱՆ 9. Includes detailed financial data for 2011.

Բանկի վարչության նախագահի ժ/պ

Գրիգոր Լուսավորչի

Գլխավոր հաշվապահ

Մանվել Սահակյան







