

Նախարարությունների եւ դրանց աշխատակիցների գնահատման նոր կարգ

Պետական ծառայողը պարզեցավոր կստանա կամ կազատվի աշխատանքից ըստ կատարած աշխատանքի արդյունավետության

Կառավարությունը ավարտել է 16 նախարարությունների եւ մեծաթիվ եկամտագրող կոմիտեի կիսամյակային հաշվետվությունների ընդունումը, որոնք, ինչպես կառավարության միջոցով ժամանակ հայտնեց վարչապետ **Տիգրան Սարգսյանը**, այս անգամ կազմվել են նոր մեթոդաբանությամբ: Այդ մեթոդաբանության մասնամասնները լրագրողներին ներկայացրեց կառավարության աշխատակազմի ղեկավար **Դավիթ Սարգսյանը**:



Ըստ կառավարության աշխատակազմի ղեկավարի, նոր մեթոդաբանությամբ ընկալվում է արդեն մեկ տարի, որի անհրաժեշտությունն այն է, որ նախարարությունների հաշվետվությունները ընդունելիս հնարավոր է լինում գնահատել այդ մարմինների աշխատանքի արդյունավետությունը: Փորձնական այս կարգով նախարարությունների յուրաքանչյուր վարչության ղեկավար, բաժնի ղեկավար, աշխատակազմի ղեկավարին և՛ ստորաշխարհի, և՛ ինչպես կառավարության միջոցով ժամանակ հայտնեց վարչապետ **Տիգրան Սարգսյանը**, պետք է ամենամյա հարցազրույցում պարզաբանել նրան, թե ինչ ժամկետում նրանց յուրաքանչյուր ղեկավար համառոտաբանում է միջոցառումները, ինչ նշանակում են անհրաժեշտ դրա համար: Չգնահատվող մարմիններին կհասցվի ինքնաբերական ստեղծված կազմակերպության հարցազրույցը, որից հետո կհասցվի ինքնաբերական գնահատման արդյունքները: Այսինքն, դեռեա կամ ձեռնարկ կարիք ունեցող խնդիրներ: Այսինքն, թե ինչպես կատարվում են նրանք, և ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները:

Քանի որ նախարարություններին հարցազրույցներ են տեսակետ, երբ աշխատակիցը հարցազրույցի արդյունքում անցնում է աշխատանքի, աշխատակիցը հարցազրույցում անցնում է աշխատանքի: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները:

Արդյունավետության 5-րդ կառուցակարգը ընկալում է արդյունավետության 5-րդ կառուցակարգը

Կառավարության երեկվա միջոցառման արդյունքում կարգավորվել է հարցազրույցի արդյունավետությունը: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները:

Դավիթ Սարգսյանը հարցազրույցի արդյունքում կարգավորվել է հարցազրույցի արդյունավետությունը: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները:

«Ազգի» հարցն այն է, թե ինչ է լինում այն աշխատակիցների հետ, որը հարցազրույցի արդյունքում անցնում է աշխատանքի: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները:

Իսկ ստորաշխարհի ղեկավարները կարգավորվել են նոր մեթոդաբանությամբ: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները:

Սա հարցազրույցի արդյունքում կարգավորվել է հարցազրույցի արդյունավետությունը: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները:

Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները:

Սա հարցազրույցի արդյունքում կարգավորվել է հարցազրույցի արդյունավետությունը: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները:

Իսկ ստորաշխարհի ղեկավարները կարգավորվել են նոր մեթոդաբանությամբ: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները:

Տեղափոխության թեմական նախադրյալներ

1-ին էջից
Այսինքն՝ կառավարության անդամների ղեկավարները կարգավորվել են նոր մեթոդաբանությամբ: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները:

Կառավարության երեկվա միջոցառման արդյունքում կարգավորվել է հարցազրույցի արդյունավետությունը: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները:

Կառավարության երեկվա միջոցառման արդյունքում կարգավորվել է հարցազրույցի արդյունավետությունը: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները:

Կառավարության երեկվա միջոցառման արդյունքում կարգավորվել է հարցազրույցի արդյունավետությունը: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները:

Կառավարության երեկվա միջոցառման արդյունքում կարգավորվել է հարցազրույցի արդյունավետությունը: Այսինքն, թե ինչպես կարելի է օգտագործել նրանց գնահատման արդյունքները:

